Evangelische Kirche
im Rheinland

73. LS 2020 Drucksache 1.1

Bericht der Kirchenleitung über ihre Tätigkeit und die Ausführung der Beschlüsse der Landessynode

hier: **Personalbericht**

Teil A. Bericht zur Pfarrstellenplanung 2030 (Umsetzung von Beschluss 18 LS 2015)

Teil B. Personalbericht nach § 3 Personalplanungsgesetz über die beruflich Mitarbeitenden nach Artikel 66 Kirchenordnung

PERSONALBERICHT

Teil A Pfarrstellenplanung

Mit Teil A des Personalberichts kommt die Kirchenleitung ihrer jährlichen Berichtspflicht aus Beschluss 18 LS 2015 nach. Punkt I. gibt den aktuellen Umsetzungsstand der von der Synode beschlossenen Maßnahmen wider. Unter II. finden sich die aktuellen statistischen Angaben zur Pfarrstellenplanung- und -entwicklung.

I. Umsetzungsstand der Maßnahmen aus Beschluss 18 LS 2015

1. Gemeinsames Pastorales Amt (Maßnahmenkatalog 1.c)
Der von der Landessynode beschlossene Maßnahmenkatalog sieht eine Weiterentwicklung des Gemeinsamen Pastoralen Amtes vor. Dazu liegt nun dieser Synode ein Vorschlag vor.

2. Gemeinschaft der Mitarbeitenden (Maßnahmenkatalog 1.d)
Die Leitlinien zur Gemeinschaft der Ordinierten wurden am 01.04.2019 veröffentlicht. Leitlinien zur Gemeinschaft der beruflich und ehrenamtlich Mitarbeitenden sind inzwischen vom Fachbeirat für Personalentwicklung erarbeitet worden und befinden sich im Beratungsgang.

3. Prozess Zeit für das Wesentliche (Maßnahmenkatalog 1.e)
Beschluss 112 LS 2017 ist umgesetzt. Für den parochialen Dienst wurden verbindliche Vereinbarungsgespräche über den Pfarrdienst zwischen Pfarrerin bzw. Pfarrer und Presbyterinnen und Presbytern eingeführt. Mit der Umsetzung für den Schuldienst wurde begonnen. Für die weiteren funktionalen Dienste wird es in diesem Jahr einen Verfahrenshinweis geben.

4. Alternative Anbindung von Pfarrstellen (Maßnahmenkatalog 5.a)
Der Maßnahmenkatalog sieht eine Prüfung vor, inwieweit Kirchenkreise Anstellungsträger von Pfarrstellen werden können. Hierzu hat eine Arbeitsgruppe „Anbindung von Pfarrstelle“ Überlegungen angestellt. Da nicht nur kirchenverfassungsrechtliche, sondern auch dienstrechtliche Hürden zu nehmen sind, hat die Arbeitsgruppe zunächst einen Vorschlag zur Erweiterung der Kooperationsmöglichkeiten im Pfarrdienst (Kooperationsräume) angestoßen. Darauf wurden die Durchführungshinweise zum Pfarrstellengesetz geändert und ein Muster für eine solche Kooperationsvereinbarung entworfen.

5. Vertretungsregelungen (Maßnahmenkatalog 7.2)
Der Maßnahmenkatalog sah vor, dass Vertretungsregelungen, wie sie z.B. in der Vorlage „Zeit fürs Wesentliche“ vorgeschlagen werden, in Kraft gesetzt werden. In den Vereinbarungen über den Pfarrdienst sind Vertretungsregelungen aufgenommen. Der Prozess ist im Anschluss an die ersten Ge-

sprächsgänge, die bis zum 31.12.2019 abgeschlossen sein sollten, zu untersuchen. In diese Untersuchung ist auch die Frage einzubeziehen, ob die bestehenden Vertretungsregelungen zu überarbeiten sind.

6. Förderung von Supervision und Coaching (Maßnahmenkatalog 7.4)
Supervision und Coaching sind künftig Ziel des Dienstes von Pfarrerinnen und Pfarrer und werden über die Landeskirche finanziert. Durch diesen leichten Zugang können sie ihren Charakter als präventive Maßnahmen entfalten und sollen nicht erst in Überlastung- und Krisensituationen zum Einsatz kommen. Um den Bedarf besser decken zu können, soll der Ausbau der Liste der empfohlenen Supervisorinnen, Supervisoren und Coaches forciert werden. Entsprechende Richtlinien sind im Dezember 2018 in Kraft getreten. Die Landessynode 2019 hat darüber hinaus beschlossen, dass Supervision und Coaching für Pfarrerinnen und Pfarrer zukünftig kostenfrei angeboten werden. Die Umsetzung dieses Beschlusses ist erfolgt und von der Möglichkeit wird Gebrauch gemacht.

7. Der Maßnahmenkatalog sieht weiterhin vor, dass für den Dienst in der Notfallseelsorge oder andere extrem belastende Tätigkeiten besondere Entlastungsregelungen getroffen werden sollen. Diese Maßnahme steht noch aus, wird aber im Kontext der Einführung der Vereinbarungsgespräche für den überparochialen und funktionalen Dienst bearbeitet.

8. Die Weiterentwicklung der Gemeindemissionarsausbildung sowie weitere Aufbauausbildungen müssen weiterhin zurückgestellt werden, da der Zugang zum Pfarrdienst im EKD-weiten Konsens zu regeln ist. Die EKD hat im Dezember 2018 die Einführung des berufsbegleitenden Masterstudiengangs beschlossen. Weiterhin ist Konsens in den zuständigen EKD-Gremien, daneben keine nicht-akademischen Zugänge zum Pfarrdienst zu eröffnen.

9. Ein Übernahmeverfahren für theologisches Personal aus anderen Kirchen, auch der weltweiten Ökumene, wurde auf der Grundlage von § 16 PfDG.EKD entwickelt und auch 2019 realisiert.

II. Personalstatistik Pfarrdienst, Zugangszahlen

Die Situation im Bereich des Pfarrdienstes befindet sich in einem Umbruch, der in erst in den kommenden Jahren zur Gänze erkennbar werden wird.
Die Personalplanungskonferenz hat sich Ende August mit den aktuellen Zahlen (Stand 1. Juli 2019) und den Prognosen für die kommenden Jahre befasst. Die Zahlen entsprechen weitestgehend den für dieses Jahr geplanten Werten:

1. Pfarrstellen zum Stichtag 1.7.2019

nicht ref.		refinanziert		lk Ebene[*1]	Sonstige[*2]	Summe
1.307,09		317,1				
parochial	funktional	RU	JVA			
1.097,37	209,72	293,85	23,25	63,55	1,00	1.688,74
64,98%	12,42%	17,40%	1,38%	3,76%	0,06%	100,00%

[*1] Die Klärung, welche Stellen der landeskirchlichen Ebene hier konkret zu berücksichtigen sind, ist noch nicht abgeschlossen.
[*2] Entlastung Vorsitz Pfarrvertretung

2. Zusätzlich werden in den Kirchenkreisen im folgenden Umfang (VBE) weitere Dienste geleistet:

Auftrag § 25 PfDG.EKD	38,25
mbA-Stelle	28,63
Probedienst/-zeit	35,00
Wartestandsaufträge[*3]	3,00
Summe	104,88

[*3] wahrgenommen durch 4 von insgesamt 16 Personen im Wartestand

3. Übersicht beurlaubte Pfarrerinnen und Pfarrer:

Beurlaubt für Auslandsdienst	8
Beurlaubt für Militärseelsorge	23
Beurlaubt andere Landeskirche/EKD	21
Beurlaubt Diakonie	18
Beurlaubt im kirchlichen Interesse - sonstige	14
Beurlaubt im persönlichen Interesse	15
Beurlaubt aus familiären Gründen	12
Summe	111

Die Mitglieder der Personalplanungskonferenz haben sich darüber ausgetauscht, dass die Beschäftigung mit Zahlen in Bezug auf die Entwicklung der Pfarrstellen derzeit keine neuen Erkenntnisse bringt. Die Kreissynodalvorstände und Kreissynoden haben sich weitgehend auf Konzepte für den Abbau und die zukünftige Verteilung von Pfarrstellen verständigt. Vielmehr wird inzwischen gefragt, welche Konsequenzen sich aus der Pfarrstellenentwick-

lung ergeben. Ein „weiter wie bisher, nur kleiner“ scheint in vielfacher Hinsicht nicht möglich. Für eine flächendeckende Versorgung ist die Weiterentwicklung des Pfarrbildes notwendig, welches eine prägende Gestaltungsaufgabe für alle kirchlichen Ebenen sein wird.
Die Veröffentlichung der Studie „Kirche im Umbruch“ des Freiburger Forschungszentrums für Generationenverträge hat neben der Erkenntnis, dass die Zahlen der Gemeindegliederprognose nach unten angepasst werden müssen, Impulse geliefert, die in die Überlegungen zur Weiterentwicklung des Pfarrdienstes einfließen sollen.
Vor dem Hintergrund der derzeit für das Jahr 2030 weiterhin geltenden Zielgröße von 1.000 Pfarrstellen (781 nicht refinanzierte, 185 refinanzierte Pfarrstellen in den Kirchenkreisen und 34 auf landeskirchlicher Ebene) hat die Kirchenleitung den Kirchenkreisen die Kontingente für die nächsten zehn Jahre zugewiesen. Aufgrund der in den Jahren 2024 bis 2032 zu erwartenden Abgänge durch Ruhestand (rd. 860 Personen), wird der notwendige Stellenabbau rechnerisch ohne weitere Maßnahmen möglich sein. Die Herausforderung wird im Erhalt der möglichst flächendeckenden pfarramtlichen Versorgung liegen.
Die Zahlen der Neuzugänge der letzten Jahre haben durchschnittlich zwar nicht ganz das planerische Ziel von 50 Personen/Jahr erreicht sondern lag bei 33 Personen, inklusive derer, die die Wahlfähigkeit erlangt haben, bei 41 Personen (s. unten Abschnitt III). Mit Blick auf die weitere Entwicklung bis 2040 hat dies jedoch einen positiven Effekt: Rechnerisch würde ein jährlicher Zugang von 50 Personen dazu führen, dass ab 2031 die Zahl der Pfarrpersonen deutlich über das für 1.000 Pfarrstellen benötigte Maß ansteigen würde. Langfristig gesehen (also ab etwa dem Jahr 2030) müssten für die Besetzung von 1.000 Stellen durchschnittlich etwa 34 Personen jährlich eingestellt werden.
Die in den letzten Jahren eingestellten Personen bilden einen guten Altersmix, der dazu führen wird, dass das Wegbrechen einer großen Zahl der Aktiven in der zweiten Hälfte des nächsten Jahrzehnts abgefedert wird. Das Ziel einer bedarfsgerechten Personalentwicklung kann dadurch besser erreicht werden.
Ob die Zielgröße von 1.000 Pfarrstellen über das Jahr 2030 hinaus bestehen bleiben kann, muss vor dem Hintergrund der neuen Gemeindegliederprognose und der daraus resultierenden Konsequenzen für die Finanzierung noch entschieden werden. Derzeit wird der mit 40% festgelegte Anteil des Personalaufwands für den Pfarrdienst am Kirchensteueraufkommen deutlich unterschritten (38,79%).
Die Umsetzung der Maßnahmen aus Beschluss 18 LS 2015 wird kontinuierlich weiter verfolgt und laufend evaluiert.

III. Der Zugang zum Pfarrdienst von 2013 – 10/2019

Der Zugang zum Pfarrdienst speist sich a) aus der grundständigen Ausbildung (Studium, Vikariat, Probedienst, mbA-Verfahren) und b) aus den erweiterten Zugängen.
Beschluss 18 LS 2015 Maßnahmenkatalog Pkt. 2.2.
Beschluss 4.12 LS 2017 Antrag der Kreissynode Krefeld-Viersen betr. Entwicklung pastoraler Versorgung

1. Zugang aus der grundständigen Ausbildung

Zugänge aus dem Probedienst
Seit 2013 haben 140 Theologinnen und Theologen den Probedienst absolviert, von denen sich einige noch im Probedienst bzw. in nichtstellengebundenen Aufträgen befinden und von daher noch nicht in der Statistik unter IV. erfasst sind!

Zugänge über das mbA-Verfahren
Seit 2013 haben 30 Theologinnen und Theologen das mbA-Verfahren erfolgreich absolviert.

2. Erweiterte Zugänge

Zugänge aus dem Ergänzenden pastoralen Dienst
Für die ehemaligen Pastorinnen und Pastoren im Sonderdienst besteht die Möglichkeit, die Wahlfähigkeit nach Kolloquium zu erhalten. Voraussetzung ist eine mindestens vierjährige Anstellung im Ergänzenden pastoralen Dienst. Darunter befinden sich auch rheinische Theologinnen und Theologen, die in der Schweiz in Pfarrstellen tätig waren oder sind. Über diesen Weg haben 60 Personen die Wahlfähigkeit erhalten. Davon sind bislang 33 Personen in Pfarrstellen übernommen worden.

Neben dem bereits realisierten Zugang von 33 Personen besteht daher ein potenzieller Zugang von weiteren 27 Personen, die sich derzeit oder in Kürze bewerben.

Zugänge aus anderen Landeskirchen
38 Pfarrerinnen und Pfarrer aus andern Landeskirchen haben ebenfalls über ein Kolloquium die Wahlfähigkeit für die EKiR erhalten. Davon sind bislang 15 Personen in Pfarrstellen übernommen worden.

Neben dem bereits realisierten Zugang von 15 Personen besteht daher ein potenzieller Zugang von weiteren 23 Personen, die sich derzeit oder in Kürze bewerben.

Zugänge über § 16 PfDG.EKD und sonstige
Die angemessene Probezeit nach §16 PfDG.EKD (vgl. Maßnahmenkatalog 2.2 c) oder sonstige Wege (z.B. ehrenamtlicher Probedienst), haben insge-

samt 21 Personen absolviert. Davon sind 12 Personen bereits in Pfarrstellen gelangt.

Neben dem bereits realisierten Zugang von 12 Personen besteht daher ein potenzieller Zugang von weiteren 9 Personen, die sich derzeit oder in Kürze bewerben.

Durchschnittlicher Gesamtzugang zum Pfarrdienst von 2013 - 10/2019:

Das Personalangebot stellt sich somit wie folgt dar:

- Seit 2013 sind 170 Personen über die grundständige Ausbildung in den Pfarrdienst gelangt oder stehen kurz davor.
- Seit 2013 sind weitere 119 Personen (real 60, potenziell weitere 59) über die erweiterten Zugänge in den Pfarrdienst bzw. in die Wahlfähigkeit gelangt.

Dies ergibt einen realen jährlichen Zugang von durchschnittlich 33 Personen und ein potenzielles jährliches Personalangebot von 41 Personen.

Hinzu kommen weitere, derzeit *nicht planbare* Ressourcen:

a) aus dem in Kürze startenden berufsbegleitenden Masterstudiengang

b) aus der Gruppe derjenigen Pfarramtsstudierenden, die sich EKD-weit noch auf keiner landeskirchlichen Liste befinden und sich erst mit der Bewerbung ins Vikariat für eine Landeskirche entscheiden werden.

Teil B:

Personalbericht nach § 3 Personalplanungsgesetz über die beruflich Mitarbeitenden nach Artikel 66 Kirchenordnung

1. Grundsätzliches

Nach Beschluss 32 Nr.3 LS 2012 und § 3 Personalplanungsgesetz ist der Landessynode ab 2013 ein jährlicher Personalbericht vorzulegen. Er beinhaltet eine differenzierte Erhebung des gesamten Personalbestandes an beruflich Mitarbeitenden nach Artikel 66 Kirchenordnung in Kirchengemeinden, Zusammenschlüssen und Kirchenkreisen nach einem vom Landeskirchenamt vorgegebenen Raster.

2. Zur Erhebung im Ganzen

Um den unterschiedlichen Personalabrechnungsprogrammen in den rheinischen Kirchenkreise gerecht zu werden, wurde das landeskirchliche Eingaberaster im Jahr 2016 auf maschinell vorliegende Daten angepasst. Diese reduzierte Datenerhebung wurde durch die Landessynode 2017 bestätigt. Es ist festzustellen, dass im Jahr 2019 die Erhebung zum Stichtag 30. Juni 2019 von allen Kirchenkreisen *vollständig* durchgeführt wurde. Eine Schät-

zung der Daten, wie sie in den Vorjahren häufig notwendig war, war nicht erforderlich.

Daher stellen die erhobenen Zahlen eine aussagekräftige und vollständige Größe über den Bestand an Mitarbeitenden der kirchlichen Körperschaften der Evangelischen Kirche im Rheinland dar.

3. Einige Kernergebnisse im Überblick

Die erhobene *Zahl* der beruflich Mitarbeitenden einschließlich der Mitarbeitenden in Kindertagestätten inkl. geringfügig Beschäftigter beträgt

20.184 Personen, davon sind ca. **79 %** weiblich und ca. **21 %** männlich. Dieses Verhältnis bleibt im Vergleich zu vergangenen Jahren konstant.

Der einzige Arbeitsbereich, der dieses Verhältnis durchbricht, ist die Kirchenmusik. Hier ist die Verteilung der Beschäftigten ausgeglichen mit einem leichten Übergewicht für die männlichen Beschäftigten mit ca. **51 %**.

Insgesamt sind **6.506** Personen (ca. **32 %**) in Vollzeit beschäftigt.

Im Hinblick auf den *Dienstumfang* lässt sich darüber hinaus feststellen, dass ca. **54 %** der Mitarbeitenden eine Tätigkeit mit einem Dienstumfang von über **60 %** wahrnehmen.

Die erhobene *Zahl* der beruflich Mitarbeitenden in den Kindertagesstätten beträgt **6.996** Personen. Davon sind ca. **95 %** weibliche Mitarbeiterinnen. Hier sind **3.085** in Vollzeit (**44,1 %**) beschäftigt.

Der Anteil der erhobenen geringfügig Beschäftigten beträgt insgesamt ca. **18 %**. In den Arbeitsbereichen Hausmeister und Küsterdienst mit ca. **41 %** und der Kirchenmusik mit ca. **53 %** liegen die Anzahl der geringfügig Beschäftigten weit über dem Durchschnitt.

Die *Altersstruktur* stellt sich so dar, dass ca. **53 %** der Mitarbeitenden älter als 50 Jahre und ca. **73 %** der Mitarbeitenden älter als 40 Jahre alt ist.

Ca. 64 % aller Mitarbeitenden in der Verwaltung sind älter als 50 Jahre. Im Vergleich zu den Daten aus den Vorjahren (vgl. 2015: **57** %, 2017: **61** %), ist hier die Tendenz weiter steigend.

4. Auszugsweiser Vergleich zur Personaldatenerhebung aus den Jahren 2007, 2012, 2014, 2017, 2019

Erhebung 2007	Erhebung 2012	Erhebung 2014	Erhebung 2017	Erhebung 2019
		Gesamtzahl		
17.107 davon ca. 79 % weibl.	16.369 davon ca. 80 % weibl.	17.280 davon ca. 80 % weibl.	19.538 davon ca. 79 % weibl.	20.184 davon ca. 79 % weibl.
		älter als 50 Jahre		
ca. 37%	ca. 53 %	ca. 50 %	ca. 53 %	ca. 53 %
		älter als 40 Jahre		
ca. 68 %	ca. 74 %	ca. 74 %	ca. 74 %	ca. 73%
		Beschäftigungsumfang		
ab 75 bis 100 %	ab 80 bis 100 %	ab 80 bis 100 %	ab 80 bis 100 %	ab 80 bis 100 %
7.966 = ca. 47 %	6.376 = ca. 39 %	6.499 = ca. 37 %	7.483 = 38 %	7.840 = ca. 39 %
		Mitarbeitende in Kindertagesstätten		
5.416 = ca. 32 %	5.391 = ca. 33 %	5.787 = ca. 33 %	6.757 = ca. 34 %	6.996 = ca. 35 %
		Gesamtzahl Mitarbeitende ohne Kindertagesstätten		
11.691	10.978	11.493	12.781	13.188

5. Automatisierte Datenerhebung

Erinnert sei an dieser Stelle nochmals an den Beschluss 27 LS 2009:

„Das Landeskirchenamt wird beauftragt, in Zusammenarbeit mit den Kirchenkreisen regelmäßig aktuelle und aussagekräftige Personaldaten zu erheben. Dabei muss eine Koppelung an automatisierte Personalbearbeitungs-Verfahren unter Beachtung datenschutzrechtlicher Gesichtspunkte erfolgen“ (Beschluss 27 LS 2009 Abs. 5)

Hier sei verwiesen auf den Prozess Perseus II und die damit verbundenen Pilotprojekte.

EVANGELISCHE KIRCHE IM RHEINLAND

Personalerhebung 2019
Kirchengemeinden, Kirchenkreise, Landeskirche

1. Tätigkeitsbereiche

1.1 nach Personen

1.1.0 insgesamt

1.1.1 Frauen

1.1.2 Männer

2. Dienstumfang

2.0 insgesamt

2.0.1 Frauen

2.0.2 Männer

2.1 Kinder-/Jugendarbeit

2.2 Erwachsenen-/Seniorenarbeit

2.3 Kindertagesstätten

2.4 Küster-/Hausmeisterdienst

2.5 Kirchenmusik

2.6 Verwaltung

2.7 sonstiges

3. Alter

3.0 insgesamt

3.1 Kinder-/Jugendarbeit

3.2 Erwachsenen-/Seniorenarbeit

3.3 Kindertagesstätten

3.4 Küster-/Hausmeisterdienst

3.5 Kirchenmusik

3.6 Verwaltung

3.7 sonstiges

Landeskirchenamt
Stabsstelle Controlling
25. November 2019

1.1.0 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Tätigkeitsbereichen insgesamt*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon im Tätigkeitsbereich							
		Männer	Frauen	Kinder-/ Jugendarbeit	Erw.s./ Seniorenarb.	Kindertagesstätten	Küster-Hausm.-dienst	Kirchenmusik	Verwaltung	sonstige Arbeitsbereiche	ohne Angabe
Aachen	264	63	201	27	18	77	56	34	45	7	-
An der Agger	573	92	481	35	12	282	69	31	77	67	-
Altenkirchen	323	61	262	26	1	133	59	23	42	39	-
Bonn	303	62	241	38	21	133	49	25	5	32	-
Dinslaken	454	62	392	16	6	271	44	29	54	34	-
Düsseldorf	452	154	298	88	10	19	108	40	159	28	-
Düsseldorf-Mettmann	568	93	475	21	34	337	45	64	58	9	-
Duisburg	605	85	520	125	33	234	71	22	70	50	-
Essen	1.432	349	1.083	104	24	385	198	47	146	527	1
Gladbach-Neuss	480	144	336	50	25	72	154	40	78	61	-
Bad Godesberg-Voreifel	591	115	476	43	38	83	28	25	28	346	-
Jülich	537	130	407	87	62	78	107	42	55	106	-
Kleve	254	38	216	18	-	115	53	22	33	13	-
Koblenz	710	157	553	51	10	325	84	93	83	64	-
Köln-Mitte	164	39	125	23	13	70	26	7	12	13	-
Köln-Nord	392	77	315	21	7	233	41	30	52	8	-
Köln-Rechtsrheinisch	514	99	415	68	15	241	64	41	58	27	-
Köln-Süd	253	44	209	15	2	114	39	23	52	8	-
Krefeld-Viersen	850	153	697	71	44	277	122	42	59	235	-
an Lahn und Dill	517	123	394	28	25	117	140	75	75	57	-
Lennep	616	102	514	23	44	309	45	35	72	88	-
Leverkusen	783	129	654	218	23	252	53	21	101	114	1
Moers	529	85	444	28	24	230	107	42	72	26	-
An Nahe und Glan	392	74	318	12	57	140	55	53	40	35	-
Niederberg	403	54	349	26	20	232	29	24	49	23	-
Obere Nahe	455	85	370	17	4	196	107	37	58	36	-
Oberhausen	543	94	449	36	7	132	78	16	74	200	-
An der Ruhr	495	99	396	33	39	101	36	13	38	235	-
Saar-Ost	200	44	156	11	8	64	57	33	24	3	-
Saar-West	292	77	215	13	12	97	80	37	44	9	-
An Sieg und Rhein	731	136	595	84	48	256	84	51	119	89	-
Simmern-Trarbach	266	40	226	13	1	126	54	20	40	12	-
Solingen	377	67	310	37	20	144	30	11	45	90	-
Trier	275	64	211	11	19	67	83	31	52	12	-
Wesel	455	81	374	30	36	155	26	34	49	125	-
Wied	464	63	401	4	2	315	43	26	47	27	-
Wuppertal	441	205	236	37	20	7	71	35	83	188	-
Köln und Region, KV	427	86	341	61	12	160	13	1	49	131	-
Bonn/Bad Godesberg-V.	100	27	73	-	-	5	2	-	53	40	-
An der Saar, KKV	503	38	465	10	1	407	16	-	54	15	-
Rechnungsprüfung 3)	22	12	10	-	-	5	1	-	8	8	-
Landeskirche	1.179	438	741	17	2	-	69	2	341	748	-
insgesamt	**20.184**	**4.240**	**15.944**	**1.676**	**799**	**6.996**	**2.696**	**1.277**	**2.753**	**3.985**	**2**
in %	*100,0*	*21,0*	*79,0*	*8,3*	*4,0*	*34,7*	*13,4*	*6,3*	*13,6*	*19,7*	

1) ohne Honorarkräfte

1.1.1 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Tätigkeitsbereichen*

Frauen

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon im Tätigkeitsbereich							
		Männer	Frauen	Kinder-/ Jugendarbeit	Erw.s./ Seniorenarb.	Kindertagesstätten	Küster-Hausm.-dienst	Kirchenmusik	Verwaltung	sonstige Arbeitsbereiche	ohne Angabe
Aachen	201	x	201	21	14	73	36	15	38	4	-
An der Agger	481	x	481	19	11	268	47	15	67	54	-
Altenkirchen	262	x	262	18	-	128	37	10	39	30	-
Bonn	241	x	241	25	16	128	32	9	5	26	-
Dinslaken	392	x	392	9	6	268	31	14	45	19	-
Düsseldorf	298	x	298	57	9	19	65	23	112	13	-
Düsseldorf-Mettmann	475	x	475	13	24	326	25	29	50	8	-
Duisburg	520	x	520	120	25	221	51	9	56	38	-
Essen	1.083	x	1.083	63	16	356	124	27	110	387	-
Gladbach-Neuss	336	x	336	41	21	71	100	20	60	23	-
Bad Godesberg-Voreifel	476	x	476	29	31	76	19	12	26	283	-
Jülich	407	x	407	61	53	77	73	23	43	77	-
Kleve	216	x	216	13	-	109	41	11	31	11	-
Koblenz	553	x	553	35	9	295	54	38	68	54	-
Köln-Mitte	125	x	125	13	11	66	14	3	12	6	-
Köln-Nord	315	x	315	16	5	212	22	16	37	7	-
Köln-Rechtsrheinisch	415	x	415	46	14	225	35	19	52	24	-
Köln-Süd	209	x	209	12	1	110	22	12	44	8	-
Krefeld-Viersen	697	x	697	57	38	221	101	39	50	191	-
an Lahn und Dill	394	x	394	20	20	108	97	34	64	51	-
Lennep	514	x	514	17	25	300	35	14	56	67	-
Leverkusen	654	x	654	181	19	237	35	10	78	94	-
Moers	444	x	444	18	20	225	76	22	64	19	-
An Nahe und Glan	318	x	318	10	39	139	37	34	32	27	-
Niederberg	349	x	349	20	18	225	16	14	42	14	-
Obere Nahe	370	x	370	13	3	184	74	20	48	28	-
Oberhausen	449	x	449	26	7	127	57	7	62	163	-
An der Ruhr	396	x	396	26	36	94	20	2	30	188	-
Saar-Ost	156	x	156	10	7	59	42	13	23	2	-
Saar-West	215	x	215	8	6	93	42	18	40	8	-
An Sieg und Rhein	595	x	595	66	34	245	52	23	104	71	-
Simmern-Trarbach	226	x	226	9	1	119	44	10	33	10	-
Solingen	310	x	310	29	11	138	23	7	36	66	-
Trier	211	x	211	9	10	67	64	14	41	6	-
Wesel	374	x	374	20	32	151	13	11	40	107	-
Wied	401	x	401	2	1	297	28	15	39	19	-
Wuppertal	236	x	236	25	17	6	43	13	56	76	-
Köln und Region, KV	341	x	341	47	7	152	6	-	36	93	-
Bonn/Bad Godesberg-V.	73	x	73	-	-	4	1	-	40	28	-
An der Saar, KKV	465	x	465	8	-	391	7	-	47	12	-
Rechnungsprüfung 3)	10	x	10	-	-	2	1	-	3	4	-
Landeskirche	741	x	741	11	2	-	29	1	255	443	-
insgesamt	**15.944**	**-**	**15.944**	**1.243**	**619**	**6.612**	**1.771**	**626**	**2.214**	**2.859**	**-**
in %	*100,0*		*100,0*	*7,8*	*3,9*	*41,5*	*11,1*	*3,9*	*13,9*	*17,9*	

1) ohne Honorarkräfte

1.1.2 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Tätigkeitsbereichen*

Männer

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon im Tätigkeitsbereich							
		Männer	Frauen	Kinder-/ Jugendarbeit	Erw.s./ Seniorenarb.	Kindertagesstätten	Küster-Hausm.-dienst	Kirchenmusik	Verwaltung	sonstige Arbeitsbereiche	ohne Angabe
Aachen	63	63	x	6	4	4	20	19	7	3	-
An der Agger	92	92	x	16	1	14	22	16	10	13	-
Altenkirchen	61	61	x	8	1	5	22	13	3	9	-
Bonn	62	62	x	13	5	5	17	16	-	6	-
Dinslaken	62	62	x	7	-	3	13	15	9	15	-
Düsseldorf	154	154	x	31	1	-	43	17	47	15	-
Düsseldorf-Mettmann	93	93	x	8	10	11	20	35	8	1	-
Duisburg	85	85	x	5	8	13	20	13	14	12	-
Essen	349	349	x	41	8	29	74	20	36	140	1
Gladbach-Neuss	144	144	x	9	4	1	54	20	18	38	-
Bad Godesberg-Voreifel	115	115	x	14	7	7	9	13	2	63	-
Jülich	130	130	x	26	9	1	34	19	12	29	-
Kleve	38	38	x	5	-	6	12	11	2	2	-
Koblenz	157	157	x	16	1	30	30	55	15	10	-
Köln-Mitte	39	39	x	10	2	4	12	4	-	7	-
Köln-Nord	77	77	x	5	2	21	19	14	15	1	-
Köln-Rechtsrheinisch	99	99	x	22	1	16	29	22	6	3	-
Köln-Süd	44	44	x	3	1	4	17	11	8	-	-
Krefeld-Viersen	153	153	x	14	6	56	21	3	9	44	-
an Lahn und Dill	123	123	x	8	5	9	43	41	11	6	-
Lennep	102	102	x	6	19	9	10	21	16	21	-
Leverkusen	129	129	x	37	4	15	18	11	23	20	1
Moers	85	85	x	10	4	5	31	20	8	7	-
An Nahe und Glan	74	74	x	2	18	1	18	19	8	8	-
Niederberg	54	54	x	6	2	7	13	10	7	9	-
Obere Nahe	85	85	x	4	1	12	33	17	10	8	-
Oberhausen	94	94	x	10	-	5	21	9	12	37	-
An der Ruhr	99	99	x	7	3	7	16	11	8	47	-
Saar-Ost	44	44	x	1	1	5	15	20	1	1	-
Saar-West	77	77	x	5	6	4	38	19	4	1	-
An Sieg und Rhein	136	136	x	18	14	11	32	28	15	18	-
Simmern-Trarbach	40	40	x	4	-	7	10	10	7	2	-
Solingen	67	67	x	8	9	6	7	4	9	24	-
Trier	64	64	x	2	9	-	19	17	11	6	-
Wesel	81	81	x	10	4	4	13	23	9	18	-
Wied	63	63	x	2	1	18	15	11	8	8	-
Wuppertal	205	205	x	12	3	1	28	22	27	112	-
Köln und Region, KV	86	86	x	14	5	8	7	1	13	38	-
Bonn/Bad Godesberg-V.	27	27	x	-	-	1	1	-	13	12	-
An der Saar, KKV	38	38	x	2	1	16	9	-	7	3	-
Rechnungsprüfung 3)	12	12	x	-	-	3	-	-	5	4	-
Landeskirche	438	438	x	6	-	-	40	1	86	305	-
insgesamt	**4.240**	**4.240**	**-**	**433**	**180**	**384**	**925**	**651**	**539**	**1.126**	**2**
in %	*100,0*	*100,0*		*10,2*	*4,2*	*9,1*	*21,8*	*15,4*	*12,7*	*26,6*	

1) ohne Honorarkräfte

EVANGELISCHE KIRCHE IM RHEINLAND

2.0.0 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang insgesamt*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	264	63	201	53	7	41	42	30	13	77	-
An der Agger	573	92	481	77	12	66	85	112	48	173	-
Altenkirchen	323	61	262	60	5	44	66	45	20	82	1
Bonn	303	62	241	95	7	15	36	51	15	80	3
Dinslaken	454	62	392	31	6	37	69	87	43	180	-
Düsseldorf	452	154	298	82	5	53	77	63	40	132	-
Düsseldorf-Mettmann	568	93	475	63	10	37	54	84	36	230	54
Duisburg	605	85	520	67	2	89	114	89	29	215	-
Essen	1.432	349	1.083	192	96	107	324	204	64	436	9
Gladbach-Neuss	480	144	336	165	16	45	69	68	14	103	-
Bad Godesberg-Voreifel	591	115	476	158	5	37	132	158	20	81	-
Jülich	537	130	407	123	7	35	91	103	30	148	-
Kleve	254	38	216	68	9	24	37	43	14	59	-
Koblenz	710	157	553	218	15	61	107	83	40	182	4
Köln-Mitte	164	39	125	24	3	8	30	30	12	57	-
Köln-Nord	392	77	315	44	7	40	45	56	18	182	-
Köln-Rechtsrheinisch	514	99	415	92	9	56	90	80	27	148	12
Köln-Süd	253	44	209	34	7	26	31	45	23	86	1
Krefeld-Viersen	850	153	697	144	60	46	80	132	52	332	4
an Lahn und Dill	517	123	394	189	8	69	68	63	24	96	-
Lennep	616	102	514	81	17	63	90	100	57	208	-
Leverkusen	783	129	654	101	17	72	160	137	63	233	-
Moers	529	85	444	83	10	47	80	76	36	190	7
An Nahe und Glan	392	74	318	127	11	38	58	51	29	72	6
Niederberg	403	54	349	72	2	33	50	63	37	146	-
Obere Nahe	455	85	370	136	9	36	71	62	31	94	16
Oberhausen	543	94	449	59	5	58	81	125	42	173	-
An der Ruhr	495	99	396	51	9	51	82	91	44	167	-
Saar-Ost	200	44	156	61	6	24	24	28	12	45	-
Saar-West	292	77	215	86	3	36	39	35	17	76	-
An Sieg und Rhein	731	136	595	130	9	81	130	114	63	204	-
Simmern-Trarbach	266	40	226	62	2	29	43	39	24	60	7
Solingen	377	67	310	38	3	27	57	71	39	142	-
Trier	275	64	211	120	2	30	42	23	7	51	-
Wesel	455	81	374	94	9	51	97	55	32	117	-
Wied	464	63	401	48	18	55	121	85	35	102	-
Wuppertal	441	205	236	131	12	40	42	51	16	142	7
Köln und Region, KV	427	86	341	19	7	17	51	61	39	229	4
Bonn/Bad Godesberg-V.	100	27	73	15	4	7	20	14	12	28	-
An der Saar, KKV	503	38	465	26	-	18	59	106	54	240	-
Rechnungsprüfung 3)	22	12	10	-	-	-	-	-	-	22	-
Landeskirche	1.179	438	741	72	6	54	140	156	63	686	-
insgesamt	**20.184**	**4.240**	**15.944**	**3.591**	**457**	**1.803**	**3.184**	**3.169**	**1.334**	**6.506**	**135**
in %	*100,0*	*21,0*	*79,0*	*17,8*	*2,3*	*8,9*	*15,8*	*15,7*	*6,6*	*32,2*	*0,7*

1) ohne Honorarkräfte

2.0.1 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang*

Frauen

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	201	x	201	34	5	32	35	27	11	56	-
An der Agger	481	x	481	54	9	62	82	100	44	130	-
Altenkirchen	262	x	262	33	3	40	59	42	20	64	1
Bonn	241	x	241	69	6	14	34	41	14	61	1
Dinslaken	392	x	392	15	5	34	64	82	41	150	-
Düsseldorf	298	x	298	51	2	44	59	47	20	75	-
Düsseldorf-Mettmann	475	x	475	43	3	31	51	77	36	198	36
Duisburg	520	x	520	50	2	85	104	81	26	172	-
Essen	1.083	x	1.083	118	64	88	265	166	56	322	4
Gladbach-Neuss	336	x	336	97	10	39	57	60	11	62	-
Bad Godesberg-Voreifel	476	x	476	120	4	32	118	131	18	53	-
Jülich	407	x	407	80	6	31	77	91	25	97	-
Kleve	216	x	216	52	5	23	34	39	14	49	-
Koblenz	553	x	553	134	11	57	96	76	33	143	3
Köln-Mitte	125	x	125	18	2	8	25	23	8	41	-
Köln-Nord	315	x	315	26	5	35	37	53	17	142	-
Köln-Rechtsrheinisch	415	x	415	61	3	50	80	70	25	115	11
Köln-Süd	209	x	209	28	4	20	28	42	22	64	1
Krefeld-Viersen	697	x	697	122	43	43	74	123	51	237	4
an Lahn und Dill	394	x	394	114	6	61	63	55	20	75	-
Lennep	514	x	514	63	10	56	84	98	47	156	-
Leverkusen	654	x	654	76	11	67	141	127	52	180	-
Moers	444	x	444	56	6	43	73	70	36	155	5
An Nahe und Glan	318	x	318	93	7	33	52	47	29	52	5
Niederberg	349	x	349	54	1	32	48	60	35	119	-
Obere Nahe	370	x	370	95	6	34	67	60	28	67	13
Oberhausen	449	x	449	42	5	51	76	115	36	124	-
An der Ruhr	396	x	396	40	7	48	75	76	36	114	-
Saar-Ost	156	x	156	38	4	19	22	27	11	35	-
Saar-West	215	x	215	49	2	28	33	31	17	55	-
An Sieg und Rhein	595	x	595	85	4	74	124	101	57	150	-
Simmern-Trarbach	226	x	226	44	2	25	40	39	24	46	6
Solingen	310	x	310	26	3	24	54	69	39	95	-
Trier	211	x	211	84	1	22	35	20	7	42	-
Wesel	374	x	374	60	3	47	91	50	31	92	-
Wied	401	x	401	34	16	46	112	80	33	80	-
Wuppertal	236	x	236	56	7	30	36	47	10	47	3
Köln und Region, KV	341	x	341	12	5	15	41	53	31	181	3
Bonn/Bad Godesberg-V.	73	x	73	9	4	6	19	13	10	12	-
An der Saar, KKV	465	x	465	17	-	17	59	105	51	216	-
Rechnungsprüfung 3)	10	x	10	-	-	-	-	-	-	10	-
Landeskirche	741	x	741	43	5	41	109	130	52	360	-
insgesamt	**15.944**	**x**	**15.944**	**2.395**	**307**	**1.587**	**2.833**	**2.844**	**1.184**	**4.694**	**96**
in %	*100,0*		*100,0*	*15,0*	*1,9*	*10,0*	*17,8*	*17,8*	*7,4*	*29,4*	*0,6*

1) ohne Honorarkräfte

2.0.2 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang*

Männer

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	63	63	x	19	2	9	7	3	2	21	-
An der Agger	92	92	x	23	3	4	3	12	4	43	-
Altenkirchen	61	61	x	27	2	4	7	3	-	18	-
Bonn	62	62	x	26	1	1	2	10	1	19	2
Dinslaken	62	62	x	16	1	3	5	5	2	30	-
Düsseldorf	154	154	x	31	3	9	18	16	20	57	-
Düsseldorf-Mettmann	93	93	x	20	7	6	3	7	-	32	18
Duisburg	85	85	x	17	-	4	10	8	3	43	-
Essen	349	349	x	74	32	19	59	38	8	114	5
Gladbach-Neuss	144	144	x	68	6	6	12	8	3	41	-
Bad Godesberg-Voreifel	115	115	x	38	1	5	14	27	2	28	-
Jülich	130	130	x	43	1	4	14	12	5	51	-
Kleve	38	38	x	16	4	1	3	4	-	10	-
Koblenz	157	157	x	84	4	4	11	7	7	39	1
Köln-Mitte	39	39	x	6	1	-	5	7	4	16	-
Köln-Nord	77	77	x	18	2	5	8	3	1	40	-
Köln-Rechtsrheinisch	99	99	x	31	6	6	10	10	2	33	1
Köln-Süd	44	44	x	6	3	6	3	3	1	22	-
Krefeld-Viersen	153	153	x	22	17	3	6	9	1	95	-
an Lahn und Dill	123	123	x	75	2	8	5	8	4	21	-
Lennep	102	102	x	18	7	7	6	2	10	52	-
Leverkusen	129	129	x	25	6	5	19	10	11	53	-
Moers	85	85	x	27	4	4	7	6	-	35	2
An Nahe und Glan	74	74	x	34	4	5	6	4	-	20	1
Niederberg	54	54	x	18	1	1	2	3	2	27	-
Obere Nahe	85	85	x	41	3	2	4	2	3	27	3
Oberhausen	94	94	x	17	-	7	5	10	6	49	-
An der Ruhr	99	99	x	11	2	3	7	15	8	53	-
Saar-Ost	44	44	x	23	2	5	2	1	1	10	-
Saar-West	77	77	x	37	1	8	6	4	-	21	-
An Sieg und Rhein	136	136	x	45	5	7	6	13	6	54	-
Simmern-Trarbach	40	40	x	18	-	4	3	-	-	14	1
Solingen	67	67	x	12	-	3	3	2	-	47	-
Trier	64	64	x	36	1	8	7	3	-	9	-
Wesel	81	81	x	34	6	4	6	5	1	25	-
Wied	63	63	x	14	2	9	9	5	2	22	-
Wuppertal	205	205	x	75	5	10	6	4	6	95	4
Köln und Region, KV	86	86	x	7	2	2	10	8	8	48	1
Bonn/Bad Godesberg-V.	27	27	x	6	-	1	1	1	2	16	-
An der Saar, KKV	38	38	x	9	-	1	-	1	3	24	-
Rechnungsprüfung 3)	12	12	x	-	-	-	-	-	-	12	-
Landeskirche	438	438	x	29	1	13	31	26	11	326	-
insgesamt	**4.240**	**4.240**	**x**	**1.196**	**150**	**216**	**351**	**325**	**150**	**1.812**	**39**
in %	*100,0*	*100,0*		*28,2*	*3,5*	*5,1*	*8,3*	*7,7*	*3,5*	*42,7*	*0,9*

1) ohne Honorarkräfte

2.1 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang Kinder-/Jugendarbeit 4)*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	27	6	21	2	-	7	6	3	-	9	-
An der Agger	35	16	19	4	1	1	3	4	1	21	-
Altenkirchen	26	8	18	3	-	-	11	7	-	5	-
Bonn	38	13	25	9	-	1	10	4	2	12	-
Dinslaken	16	7	9	-	-	1	3	5	-	7	-
Düsseldorf	88	31	57	22	-	8	16	16	6	20	-
Düsseldorf-Mettmann	21	8	13	6	-	-	1	1	-	11	2
Duisburg	125	5	120	6	-	46	46	20	1	6	-
Essen	104	41	63	16	3	5	16	10	4	49	1
Gladbach-Neuss	50	9	41	8	1	1	12	8	-	20	-
Bad Godesberg-Voreifel	43	14	29	8	-	2	7	6	2	18	-
Jülich	87	26	61	12	2	2	12	15	4	40	-
Kleve	18	5	13	4	-	1	4	6	-	3	-
Koblenz	51	16	35	13	3	6	3	9	3	14	-
Köln-Mitte	23	10	13	3	-	2	6	6	2	4	-
Köln-Nord	21	5	16	3	2	3	4	4	-	5	-
Köln-Rechtsrheinisch	68	22	46	22	5	9	11	5	-	12	4
Köln-Süd	15	3	12	4	-	2	-	2	-	6	1
Krefeld-Viersen	71	14	57	12	2	4	3	11	6	33	-
an Lahn und Dill	28	8	20	4	-	3	7	3	2	9	-
Lennep	23	6	17	4	-	2	3	3	-	11	-
Leverkusen	218	37	181	30	3	40	76	38	10	21	-
Moers	28	10	18	5	-	4	7	4	-	8	-
An Nahe und Glan	12	2	10	3	-	-	-	3	-	6	-
Niederberg	26	6	20	4	1	4	8	4	3	2	-
Obere Nahe	17	4	13	4	-	2	4	1	-	4	2
Oberhausen	36	10	26	8	1	6	9	4	1	7	-
An der Ruhr	33	7	26	3	1	-	5	10	3	11	-
Saar-Ost	11	1	10	1	1	2	-	1	2	4	-
Saar-West	13	5	8	2	-	2	-	3	1	5	-
An Sieg und Rhein	84	18	66	15	-	6	18	13	2	30	-
Simmern-Trarbach	13	4	9	1	-	3	1	1	1	6	-
Solingen	37	8	29	1	-	-	9	11	2	14	-
Trier	11	2	9	4	-	-	5	1	-	1	-
Wesel	30	10	20	6	3	4	6	1	1	9	-
Wied	4	2	2	-	1	-	1	-	-	2	-
Wuppertal	37	12	25	10	-	6	5	6	1	9	-
Köln und Region, KV	61	14	47	2	3	3	8	14	6	25	-
An der Saar, KKV	10	2	8	1	-	-	-	3	-	6	-
Landeskirche	17	6	11	3	-	-	5	2	1	6	-
insgesamt	**1.676**	**433**	**1.243**	**268**	**33**	**188**	**351**	**268**	**67**	**491**	**10**
in %	*100,0*	*25,8*	*74,2*	*16,0*	*2,0*	*11,2*	*20,9*	*16,0*	*4,0*	*29,3*	*0,6*

1) ohne Honorarkräfte

4) einschließlich nicht-pädagogische Mitarbeitende

2.2 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang Erwachsenen-/Seniorenarbeit 4)*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	18	4	14	1	1	4	7	2	-	3	-
An der Agger	12	1	11	5	-	-	4	2	-	1	-
Altenkirchen	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bonn	21	5	16	12	2	3	1	2	-	1	-
Dinslaken	6	-	6	2	-	2	1	1	-	-	-
Düsseldorf	10	1	9	1	-	2	5	1	-	1	-
Düsseldorf-Mettmann	34	10	24	6	-	4	2	1	-	5	16
Duisburg	33	8	25	4	-	4	9	10	2	4	-
Essen	24	8	16	10	-	3	3	1	2	4	1
Gladbach-Neuss	25	4	21	13	2	4	3	-	1	2	-
Bad Godesberg-Voreifel	38	7	31	10	-	5	14	5	-	4	-
Jülich	62	9	53	14	-	3	12	19	-	14	-
Koblenz	10	1	9	1	1	3	3	1	-	1	-
Köln-Mitte	13	2	11	8	-	-	4	1	-	-	-
Köln-Nord	7	2	5	3	-	1	-	1	-	2	-
Köln-Rechtsrheinisch	15	1	14	5	-	1	3	1	2	1	2
Köln-Süd	2	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Krefeld-Viersen	44	6	38	13	3	2	6	7	-	13	-
an Lahn und Dill	25	5	20	10	1	4	5	1	-	4	-
Lennep	44	19	25	12	1	6	7	3	3	12	-
Leverkusen	23	4	19	3	-	2	5	3	1	9	-
Moers	24	4	20	7	-	4	5	3	-	5	-
An Nahe und Glan	57	18	39	48	2	1	3	-	-	3	-
Niederberg	20	2	18	9	-	-	7	-	2	2	-
Obere Nahe	4	1	3	2	-	1	-	-	-	1	-
Oberhausen	7	-	7	1	-	-	5	1	-	-	-
An der Ruhr	39	3	36	10	1	5	10	7	3	3	-
Saar-Ost	8	1	7	3	-	2	2	-	-	1	-
Saar-West	12	6	6	8	1	-	-	1	-	2	-
An Sieg und Rhein	48	14	34	17	-	11	6	6	2	6	-
Simmern-Trarbach	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
Solingen	20	9	11	6	1	2	4	-	-	7	-
Trier	19	9	10	14	-	2	-	1	-	2	-
Wesel	36	4	32	12	1	4	10	7	-	2	-
Wied	2	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
Wuppertal	20	3	17	6	-	6	2	4	-	2	-
Köln und Region, KV	12	5	7	1	-	-	1	2	2	6	-
An der Saar, KKV	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Landeskirche	2	-	2	-	-	-	1	-	-	1	-
insgesamt	**799**	**180**	**619**	**279**	**17**	**93**	**151**	**94**	**20**	**126**	**19**
in %	*100,0*	*22,5*	*77,5*	*34,9*	*2,1*	*11,6*	*18,9*	*11,8*	*2,5*	*15,8*	*2,4*

1) ohne Honorarkräfte

4) einschließlich nicht-pädagogische Mitarbeitende

2.3 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang Kindertagesstätten 4)*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	77	4	73	4	-	6	9	16	8	33	-
An der Agger	282	14	268	13	-	26	37	65	32	109	-
Altenkirchen	133	5	128	6	-	12	30	28	16	40	1
Bonn	133	5	128	20	1	9	12	27	10	52	1
Dinslaken	271	3	268	3	-	19	39	53	33	124	-
Düsseldorf	19	-	19	-	-	-	3	1	4	11	-
Düsseldorf-Mettmann	337	11	326	19	1	17	35	62	32	165	6
Duisburg	234	13	221	10	-	11	29	33	13	138	-
Essen	385	29	356	15	-	10	30	63	26	241	-
Gladbach-Neuss	72	1	71	10	1	4	11	15	6	25	-
Bad Godesberg-Voreifel	83	7	76	3	2	8	12	25	5	28	-
Jülich	78	1	77	2	-	4	10	19	10	33	-
Kleve	115	6	109	8	2	7	18	22	12	46	-
Koblenz	325	30	295	45	1	34	48	51	25	118	3
Köln-Mitte	70	4	66	1	2	3	6	16	4	38	-
Köln-Nord	233	21	212	11	1	10	24	39	15	133	-
Köln-Rechtsrheinisch	241	16	225	22	1	17	42	46	22	91	-
Köln-Süd	114	4	110	6	-	9	10	21	18	50	-
Krefeld-Viersen	277	56	221	18	22	15	28	46	19	128	1
an Lahn und Dill	117	9	108	5	-	10	16	29	18	39	-
Lennep	309	9	300	23	4	20	40	63	34	125	-
Leverkusen	252	15	237	13	1	11	29	54	16	128	-
Moers	230	5	225	9	-	8	20	40	29	124	-
An Nahe und Glan	140	1	139	7	1	9	35	31	21	32	4
Niederberg	232	7	225	20	1	13	26	45	26	101	-
Obere Nahe	196	12	184	4	1	13	48	44	23	54	9
Oberhausen	132	5	127	3	-	12	16	21	16	64	-
An der Ruhr	101	7	94	3	1	6	15	18	13	45	-
Saar-Ost	64	5	59	5	-	3	4	15	8	29	-
Saar-West	97	4	93	2	-	3	12	20	11	49	-
An Sieg und Rhein	256	11	245	18	-	25	45	44	36	88	-
Simmern-Trarbach	126	7	119	4	-	11	25	27	20	35	4
Solingen	144	6	138	2	1	8	18	26	20	69	-
Trier	67	-	67	2	-	7	19	7	5	27	-
Wesel	155	4	151	7	-	15	21	27	17	68	-
Wied	315	18	297	10	12	25	89	67	29	83	-
Wuppertal	7	1	6	2	-	-	-	1	1	3	-
Köln und Region, KV	160	8	152	4	1	2	10	21	13	108	1
Bonn/Bad Godesberg-V.	5	1	4	-	1	1	1	1	1	-	-
An der Saar, KKV	407	16	391	7	-	12	50	85	47	206	-
Rechnungsprüfung 3)	5	3	2	-	-	-	-	-	-	5	-
insgesamt	**6.996**	**384**	**6.612**	**366**	**58**	**435**	**972**	**1.334**	**714**	**3.085**	**30**
in %	*100,0*	*5,5*	*94,5*	*5,2*	*0,8*	*6,2*	*13,9*	*19,1*	*10,2*	*44,1*	*0,4*

1) ohne Honorarkräfte

4) einschließlich nicht-pädagogische Mitarbeitende

2.4 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang*
Küster-/Hausmeisterdienst etc.

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	56	20	36	22	2	10	8	4	2	8	-
An der Agger	69	22	47	22	2	12	13	10	1	9	-
Altenkirchen	59	22	37	24	1	15	11	2	1	5	-
Bonn	49	17	32	36	-	1	4	3	-	4	1
Dinslaken	44	13	31	7	1	6	10	5	3	12	-
Düsseldorf	108	43	65	25	1	27	14	15	12	14	-
Düsseldorf-Mettmann	45	20	25	17	-	5	2	3	1	15	2
Duisburg	71	20	51	25	1	19	7	3	3	13	-
Essen	198	74	124	67	2	32	40	22	7	28	-
Gladbach-Neuss	154	54	100	75	5	19	17	16	4	18	-
Bad Godesberg-Voreifel	28	9	19	14	1	4	4	3	-	2	-
Jülich	107	34	73	42	1	11	21	15	3	14	-
Kleve	53	12	41	30	1	8	5	3	-	6	-
Koblenz	84	30	54	51	4	6	10	2	2	9	-
Köln-Mitte	26	12	14	6	1	1	5	3	1	9	-
Köln-Nord	41	19	22	8	-	9	4	9	-	11	-
Köln-Rechtsrheinisch	64	29	35	10	1	9	17	8	-	19	-
Köln-Süd	39	17	22	10	2	3	7	4	-	13	-
Krefeld-Viersen	122	21	101	57	4	6	6	13	9	27	-
an Lahn und Dill	140	43	97	79	2	29	14	10	2	4	-
Lennep	45	10	35	9	1	17	7	4	2	5	-
Leverkusen	53	18	35	11	1	1	8	5	11	16	-
Moers	107	31	76	29	4	18	21	11	4	20	-
An Nahe und Glan	55	18	37	28	-	10	6	5	1	5	-
Niederberg	29	13	16	12	-	4	3	2	1	7	-
Obere Nahe	107	33	74	80	3	12	3	3	1	5	-
Oberhausen	78	21	57	21	3	13	13	12	5	11	-
An der Ruhr	36	16	20	8	3	7	1	4	-	13	-
Saar-Ost	57	15	42	24	3	10	7	8	-	5	-
Saar-West	80	38	42	40	-	10	9	3	3	15	-
An Sieg und Rhein	84	32	52	28	1	8	14	6	4	23	-
Simmern-Trarbach	54	10	44	39	-	6	6	1	1	-	1
Solingen	30	7	23	9	-	4	7	5	2	3	-
Trier	83	19	64	61	-	9	4	3	2	4	-
Wesel	26	13	13	9	-	3	4	4	2	4	-
Wied	43	15	28	18	1	12	5	6	1	-	-
Wuppertal	71	28	43	34	1	5	10	10	-	11	-
Köln und Region, KV	13	7	6	3	-	1	1	-	-	8	-
Bonn/Bad Godesberg-V.	2	1	1	-	-	-	1	-	-	1	-
An der Saar, KKV	16	9	7	8	-	2	2	3	1	-	-
Rechnungsprüfung 3)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
Landeskirche	69	40	29	19	1	6	9	12	2	20	-
insgesamt	**2.696**	**925**	**1.771**	**1.117**	**54**	**390**	**360**	**260**	**94**	**417**	**4**
in %	*100,0*	*34,3*	*65,7*	*41,4*	*2,0*	*14,5*	*13,4*	*9,6*	*3,5*	*15,5*	*0,1*

1) ohne Honorarkräfte

2.5 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang*
Kirchenmusik

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	34	19	15	21	4	6	2	-	1	-	-
An der Agger	31	16	15	17	3	3	2	1	1	4	-
Altenkirchen	23	13	10	11	4	5	-	-	-	3	-
Bonn	25	16	9	12	2	-	1	3	1	5	1
Dinslaken	29	15	14	15	5	5	1	-	-	3	-
Düsseldorf	40	17	23	11	3	7	6	2	3	8	-
Düsseldorf-Mettmann	64	35	29	12	7	5	4	4	1	5	26
Duisburg	22	13	9	8	-	4	7	1	-	2	-
Essen	47	20	27	13	1	10	8	3	2	6	4
Gladbach-Neuss	40	20	20	14	4	9	4	1	-	8	-
Bad Godesberg-Voreifel	25	13	12	13	1	2	1	2	1	5	-
Jülich	42	19	23	32	2	3	-	-	-	5	-
Kleve	22	11	11	13	6	1	-	1	-	1	-
Koblenz	93	55	38	74	4	4	5	-	2	4	-
Köln-Mitte	7	4	3	-	-	1	-	2	3	1	-
Köln-Nord	30	14	16	15	4	5	4	1	-	1	-
Köln-Rechtsrheinisch	41	22	19	20	2	7	4	2	1	5	-
Köln-Süd	23	11	12	3	4	5	3	3	-	5	-
Krefeld-Viersen	42	3	39	13	4	1	4	4	2	14	-
an Lahn und Dill	75	41	34	67	1	4	1	-	-	2	-
Lennep	35	21	14	17	7	4	1	-	1	5	-
Leverkusen	21	11	10	5	1	2	4	1	2	6	-
Moers	42	20	22	25	6	4	2	2	1	2	-
An Nahe und Glan	53	19	34	33	8	8	2	1	-	1	-
Niederberg	24	10	14	14	-	4	-	-	2	4	-
Obere Nahe	37	17	20	30	3	1	1	1	-	1	-
Oberhausen	16	9	7	7	1	5	-	2	-	1	-
An der Ruhr	13	11	2	5	-	3	1	-	-	4	-
Saar-Ost	33	20	13	22	2	5	1	-	2	1	-
Saar-West	37	19	18	21	1	10	4	-	-	1	-
An Sieg und Rhein	51	28	23	23	8	9	4	-	1	6	-
Simmern-Trarbach	20	10	10	12	-	4	-	1	-	3	-
Solingen	11	4	7	3	1	3	1	-	1	2	-
Trier	31	17	14	25	2	2	-	1	-	1	-
Wesel	34	23	11	23	4	4	1	1	-	1	-
Wied	26	11	15	14	4	6	-	-	1	1	-
Wuppertal	35	22	13	14	8	5	2	2	2	2	-
Köln und Region, KV	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Landeskirche	2	1	1	-	-	1	-	-	-	1	-
insgesamt	**1.277**	**651**	**626**	**677**	**117**	**167**	**81**	**43**	**31**	**130**	**31**
in %	*100,0*	*51,0*	*49,0*	*53,0*	*9,2*	*13,1*	*6,3*	*3,4*	*2,4*	*10,2*	*2,4*

1) ohne Honorarkräfte

2.6 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang*

Verwaltung

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	45	7	38	2	-	5	9	3	2	24	-
An der Agger	77	10	67	9	2	16	11	12	7	20	-
Altenkirchen	42	3	39	3	-	10	9	5	2	13	-
Bonn	5	-	5	1	1	1	1	-	1	-	-
Dinslaken	54	9	45	1	-	1	11	17	4	19	-
Düsseldorf	159	47	112	15	-	8	27	23	15	71	-
Düsseldorf-Mettmann	58	8	50	3	1	6	8	12	2	26	-
Duisburg	70	14	56	2	1	3	8	12	2	42	-
Essen	146	36	110	12	-	12	23	26	2	71	-
Gladbach-Neuss	78	18	60	13	-	3	17	20	3	22	-
Bad Godesberg-Voreifel	28	2	26	2	-	2	10	9	-	5	-
Jülich	55	12	43	4	-	5	14	13	3	16	-
Kleve	33	2	31	7	-	5	9	7	2	3	-
Koblenz	83	15	68	20	1	6	15	8	5	28	-
Köln-Mitte	12	-	12	1	-	1	8	1	-	1	-
Köln-Nord	52	15	37	2	-	9	6	2	3	30	-
Köln-Rechtsrheinisch	58	6	52	1	-	11	12	15	2	17	-
Köln-Süd	52	8	44	5	1	6	11	14	4	11	-
Krefeld-Viersen	59	9	50	12	3	4	9	6	5	20	-
an Lahn und Dill	75	11	64	17	2	11	11	8	1	25	-
Lennep	72	16	56	5	1	7	17	12	2	28	-
Leverkusen	101	23	78	8	5	10	20	18	8	32	-
Moers	72	8	64	5	-	4	19	13	1	24	6
An Nahe und Glan	40	8	32	6	-	7	3	2	4	16	2
Niederberg	49	7	42	10	-	6	5	8	2	18	-
Obere Nahe	58	10	48	8	2	6	8	6	4	20	4
Oberhausen	74	12	62	-	-	7	15	21	11	20	-
An der Ruhr	38	8	30	2	-	2	7	6	5	16	-
Saar-Ost	24	1	23	5	-	2	9	4	-	4	-
Saar-West	44	4	40	7	1	10	12	8	2	4	-
An Sieg und Rhein	119	15	104	8	-	12	23	27	11	38	-
Simmern-Trarbach	40	7	33	4	2	3	9	7	-	13	2
Solingen	45	9	36	3	-	2	5	12	6	17	-
Trier	52	11	41	13	-	9	7	9	-	14	-
Wesel	49	9	40	9	-	5	14	1	2	18	-
Wied	47	8	39	5	-	5	15	8	2	12	-
Wuppertal	83	27	56	4	-	7	13	10	6	39	4
Köln und Region, KV	49	13	36	-	-	2	4	8	7	28	-
Bonn/Bad Godesberg-V.	53	13	40	4	1	2	7	10	8	21	-
An der Saar, KKV	54	7	47	3	-	3	6	13	4	25	-
Rechnungsprüfung 3)	8	5	3	-	-	-	-	-	-	8	-
Landeskirche	341	86	255	20	1	14	49	36	21	198	-
insgesamt	**2.753**	**539**	**2.214**	**261**	**25**	**250**	**496**	**452**	**171**	**1.077**	**18**
in %	*100,0*	*19,6*	*80,4*	*9,5*	*0,9*	*9,1*	*18,0*	*16,4*	*6,2*	*39,1*	*0,7*

1) ohne Honorarkräfte

2.7 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Dienstumfang sonstiges*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon mit einem Dienstumfang von							
		Männer	Frauen	geringfügig besch.	bis 20%	>20% bis 40%	>40% bis 60%	>60% bis 80%	>80% bis <100%	Vollzeit	ohne Angabe
Aachen	7	3	4	1	-	3	1	2	-	-	-
An der Agger	67	13	54	7	4	8	15	18	6	9	-
Altenkirchen	39	9	30	12	-	2	5	3	1	16	-
Bonn	32	6	26	5	1	-	7	12	1	6	-
Dinslaken	34	15	19	3	-	3	4	6	3	15	-
Düsseldorf	28	15	13	8	1	1	6	5	-	7	-
Düsseldorf-Mettmann	9	1	8	-	1	-	2	1	-	3	2
Duisburg	50	12	38	12	-	2	8	10	8	10	-
Essen	527	140	387	59	90	35	204	79	21	37	2
Gladbach-Neuss	61	38	23	32	3	5	5	8	-	8	-
Bad Godesberg-Voreifel	346	63	283	108	1	14	84	108	12	19	-
Jülich	106	29	77	17	2	7	22	22	10	26	-
Kleve	13	2	11	6	-	2	1	4	-	-	-
Koblenz	64	10	54	14	1	2	23	12	3	8	1
Köln-Mitte	13	7	6	5	-	-	1	1	2	4	-
Köln-Nord	8	1	7	2	-	3	3	-	-	-	-
Köln-Rechtsrheinisch	27	3	24	12	-	2	1	3	-	3	6
Köln-Süd	8	-	8	5	-	-	-	1	1	1	-
Krefeld-Viersen	235	44	191	19	22	14	24	45	11	97	3
an Lahn und Dill	57	6	51	7	2	8	14	12	1	13	-
Lennep	88	21	67	11	3	7	15	15	15	22	-
Leverkusen	114	20	94	31	6	6	18	18	15	20	-
Moers	26	7	19	3	-	5	6	3	1	7	1
An Nahe und Glan	35	8	27	2	-	3	9	9	3	9	-
Niederberg	23	9	14	3	-	2	1	4	1	12	-
Obere Nahe	36	8	28	8	-	1	7	7	3	9	1
Oberhausen	200	37	163	19	-	15	23	64	9	70	-
An der Ruhr	235	47	188	20	3	28	43	46	20	75	-
Saar-Ost	3	1	2	1	-	-	1	-	-	1	-
Saar-West	9	1	8	6	-	1	2	-	-	-	-
An Sieg und Rhein	89	18	71	21	-	10	20	18	7	13	-
Simmern-Trarbach	12	2	10	2	-	2	2	2	2	2	-
Solingen	90	24	66	14	-	8	13	17	8	30	-
Trier	12	6	6	1	-	1	7	1	-	2	-
Wesel	125	18	107	28	1	16	41	14	10	15	-
Wied	27	8	19	1	-	6	10	4	2	4	-
Wuppertal	188	112	76	61	3	11	10	18	6	76	3
Köln und Region, KV	131	38	93	9	3	9	27	15	11	54	3
Bonn/Bad Godesberg-V.	40	12	28	11	2	4	11	3	3	6	-
An der Saar, KKV	15	3	12	7	-	1	1	2	2	2	-
Rechnungsprüfung 3)	8	4	4	-	-	-	-	-	-	8	-
Landeskirche	748	305	443	30	4	33	76	106	39	460	-
insgesamt	**3.985**	**1.126**	**2.859**	**623**	**153**	**280**	**773**	**718**	**237**	**1.179**	**22**
in %	*100,0*	*28,3*	*71,7*	*15,6*	*3,8*	*7,0*	*19,4*	*18,0*	*5,9*	*29,6*	*0,6*

1) ohne Honorarkräfte

EVANGELISCHE KIRCHE IM RHEINLAND

3.0 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter insgesamt*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	264	63	201	66	84	64	34	16	-		
An der Agger	573	92	481	98	181	107	103	84	-		
Altenkirchen	323	61	262	68	108	68	52	27	-		
Bonn	303	62	241	64	88	54	50	47	-		
Dinslaken	454	62	392	84	121	102	88	59	-		
Düsseldorf	452	154	298	95	185	77	50	45	-		
Düsseldorf-Mettmann	568	93	475	119	170	118	93	68	-		
Duisburg	605	85	520	106	215	123	98	63	-		
Essen	1.432	349	1.083	245	391	279	259	258	-		
Gladbach-Neuss	480	144	336	122	172	77	64	44	-		
Bad Godesberg-Voreifel	591	115	476	102	193	116	105	74	-		
Jülich	537	130	407	119	183	106	88	41	-		
Kleve	254	38	216	61	84	49	36	24	-		
Koblenz	710	157	553	175	196	140	110	89	-		
Köln-Mitte	164	39	125	27	58	39	31	9	-		
Köln-Nord	392	77	315	55	138	82	73	44	-		
Köln-Rechtsrheinisch	514	99	415	102	192	101	66	53	-		
Köln-Süd	253	44	209	52	80	59	42	20	-		
Krefeld-Viersen	850	153	697	147	298	167	126	112	-		
an Lahn und Dill	517	123	394	135	193	86	64	39	-		
Lennep	616	102	514	123	215	110	97	71	-		
Leverkusen	783	129	654	136	259	152	151	85	-		
Moers	529	85	444	100	193	115	80	41	-		
An Nahe und Glan	392	74	318	104	117	82	63	26	-		
Niederberg	403	54	349	94	128	76	61	44	-		
Obere Nahe	455	85	370	105	140	89	72	49	-		
Oberhausen	543	94	449	93	190	116	93	51	-		
An der Ruhr	495	99	396	106	128	105	90	66	-		
Saar-Ost	200	44	156	51	80	26	15	28	-		
Saar-West	292	77	215	68	120	43	42	19	-		
An Sieg und Rhein	731	136	595	137	252	150	128	64	-		
Simmern-Trarbach	266	40	226	50	80	60	38	38	-		
Solingen	377	67	310	71	132	78	54	42	-		
Trier	275	64	211	67	87	65	32	24	-		
Wesel	455	81	374	111	143	98	68	35	-		
Wied	464	63	401	67	144	101	99	53	-		
Wuppertal	441	205	236	132	169	70	45	25	-		
Köln und Region, KV	427	86	341	79	128	77	83	60	-		
Bonn/Bad Godesberg-V.	100	27	73	16	42	19	14	9	-		
An der Saar, KKV	503	38	465	67	121	106	103	106	-		
Rechnungsprüfung 3)	22	12	10	6	12	3	1	-	-		
Landeskirche	1.179	438	741	266	415	214	207	77	-		
insgesamt	**20.184**	**4.240**	**15.944**	**4.091**	**6.625**	**3.969**	**3.268**	**2.229**	**-**		
in %	*100,0*	*21,0*	*79,0*	*20,3*	*32,8*	*19,7*	*16,2*	*11,0*			

1) ohne Honorarkräfte

3.1 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*

Kinder-/Jugendarbeit 4)

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	27	6	21	8	6	6	7	-	-		
An der Agger	35	16	19	6	16	4	5	4	-		
Altenkirchen	26	8	18	-	8	8	8	2	-		
Bonn	38	13	25	11	14	6	3	4	-		
Dinslaken	16	7	9	2	2	6	5	1	-		
Düsseldorf	88	31	57	8	19	16	24	21	-		
Düsseldorf-Mettmann	21	8	13	4	6	6	2	3	-		
Duisburg	125	5	120	18	51	26	18	12	-		
Essen	104	41	63	10	14	19	21	40	-		
Gladbach-Neuss	50	9	41	3	17	7	15	8	-		
Bad Godesberg-Voreifel	43	14	29	9	11	9	9	5	-		
Jülich	87	26	61	15	30	15	16	11	-		
Kleve	18	5	13	1	5	4	5	3	-		
Koblenz	51	16	35	13	14	12	6	6	-		
Köln-Mitte	23	10	13	-	9	8	4	2	-		
Köln-Nord	21	5	16	1	10	3	5	2	-		
Köln-Rechtsrheinisch	68	22	46	11	18	13	6	20	-		
Köln-Süd	15	3	12	-	3	2	3	7	-		
Krefeld-Viersen	71	14	57	20	22	4	13	12	-		
an Lahn und Dill	28	8	20	1	7	5	7	8	-		
Lennep	23	6	17	5	6	5	5	2	-		
Leverkusen	218	37	181	31	77	40	45	25	-		
Moers	28	10	18	3	10	7	3	5	-		
An Nahe und Glan	12	2	10	2	2	3	5	-	-		
Niederberg	26	6	20	6	11	3	5	1	-		
Obere Nahe	17	4	13	3	9	2	1	2	-		
Oberhausen	36	10	26	5	12	6	7	6	-		
An der Ruhr	33	7	26	5	6	9	7	6	-		
Saar-Ost	11	1	10	2	6	1	2	-	-		
Saar-West	13	5	8	1	8	1	3	-	-		
An Sieg und Rhein	84	18	66	7	19	15	18	25	-		
Simmern-Trarbach	13	4	9	1	6	2	2	2	-		
Solingen	37	8	29	7	12	6	10	2	-		
Trier	11	2	9	1	1	5	3	1	-		
Wesel	30	10	20	3	8	6	7	6	-		
Wied	4	2	2	-	2	-	-	2	-		
Wuppertal	37	12	25	4	8	11	9	5	-		
Köln und Region, KV	61	14	47	16	15	7	16	7	-		
An der Saar, KKV	10	2	8	1	4	-	3	2	-		
Landeskirche	17	6	11	6	8	1	-	2	-		
insgesamt	**1.676**	**433**	**1.243**	**250**	**512**	**309**	**333**	**272**	**-**		
in %	*100,0*	*25,8*	*74,2*	*14,9*	*30,5*	*18,4*	*19,9*	*16,2*			

1) ohne Honorarkräfte

3.2 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*
Erwachsenen-/Seniorenarbeit 4)

Kirchenkreis	Mit-arbei-tende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	18	4	14	6	5	3	4	-	-		
An der Agger	12	1	11	4	5	2	1	-	-		
Altenkirchen	1	1	-	-	-	1	-	-	-		
Bonn	21	5	16	9	3	2	3	4	-		
Dinslaken	6	-	6	5	1	-	-	-	-		
Düsseldorf	10	1	9	2	6	2	-	-	-		
Düsseldorf-Mettmann	34	10	24	14	8	9	3	-	-		
Duisburg	33	8	25	10	14	6	3	-	-		
Essen	24	8	16	11	5	3	4	1	-		
Gladbach-Neuss	25	4	21	9	11	2	3	-	-		
Bad Godesberg-Voreifel	38	7	31	13	11	10	3	1	-		
Jülich	62	9	53	16	22	15	6	3	-		
Koblenz	10	1	9	5	3	2	-	-	-		
Köln-Mitte	13	2	11	5	4	2	2	-	-		
Köln-Nord	7	2	5	3	3	-	1	-	-		
Köln-Rechtsrheinisch	15	1	14	5	9	1	-	-	-		
Köln-Süd	2	1	1	1	1	-	-	-	-		
Krefeld-Viersen	44	6	38	9	17	9	3	6	-		
an Lahn und Dill	25	5	20	9	10	4	2	-	-		
Lennep	44	19	25	13	22	4	2	3	-		
Leverkusen	23	4	19	5	5	5	3	5	-		
Moers	24	4	20	10	7	4	3	-	-		
An Nahe und Glan	57	18	39	29	18	5	3	2	-		
Niederberg	20	2	18	7	11	1	1	-	-		
Obere Nahe	4	1	3	2	1	1	-	-	-		
Oberhausen	7	-	7	4	3	-	-	-	-		
An der Ruhr	39	3	36	11	16	7	5	-	-		
Saar-Ost	8	1	7	2	6	-	-	-	-		
Saar-West	12	6	6	4	6	1	1	-	-		
An Sieg und Rhein	48	14	34	16	16	13	3	-	-		
Simmern-Trarbach	1	-	1	-	1	-	-	-	-		
Solingen	20	9	11	5	10	4	-	1	-		
Trier	19	9	10	10	5	4	-	-	-		
Wesel	36	4	32	16	11	8	1	-	-		
Wied	2	1	1	1	1	-	-	-	-		
Wuppertal	20	3	17	9	8	1	1	1	-		
Köln und Region, KV	12	5	7	5	5	1	-	1	-		
An der Saar, KKV	1	1	-	1	-	-	-	-	-		
Landeskirche	2	-	2	1	1	-	-	-	-		
insgesamt	**799**	**180**	**619**	**287**	**291**	**132**	**61**	**28**	**-**		
in %	*100,0*	*22,5*	*77,5*	*35,9*	*36,4*	*16,5*	*7,6*	*3,5*			

1) ohne Honorarkräfte

3.3 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*
Kindertagesstätten 4)

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	77	4	73	8	18	27	11	13	-		
An der Agger	282	14	268	24	63	59	76	60	-		
Altenkirchen	133	5	128	16	38	30	31	18	-		
Bonn	133	5	128	14	39	32	30	18	-		
Dinslaken	271	3	268	29	62	62	65	53	-		
Düsseldorf	19	-	19	2	5	4	3	5	-		
Düsseldorf-Mettmann	337	11	326	48	86	67	75	61	-		
Duisburg	234	13	221	26	63	57	52	36	-		
Essen	385	29	356	45	84	89	83	84	-		
Gladbach-Neuss	72	1	71	5	18	17	19	13	-		
Bad Godesberg-Voreifel	83	7	76	13	21	17	19	13	-		
Jülich	78	1	77	9	21	16	20	12	-		
Kleve	115	6	109	15	28	28	24	20	-		
Koblenz	325	30	295	44	86	67	76	52	-		
Köln-Mitte	70	4	66	11	16	19	17	7	-		
Köln-Nord	233	21	212	24	59	61	54	35	-		
Köln-Rechtsrheinisch	241	16	225	38	83	55	42	23	-		
Köln-Süd	114	4	110	19	28	32	23	12	-		
Krefeld-Viersen	277	56	221	40	110	56	43	28	-		
an Lahn und Dill	117	9	108	14	29	31	23	20	-		
Lennep	309	9	300	47	72	68	66	56	-		
Leverkusen	252	15	237	38	60	57	61	36	-		
Moers	230	5	225	23	73	63	51	20	-		
An Nahe und Glan	140	1	139	14	33	45	33	15	-		
Niederberg	232	7	225	40	56	54	45	37	-		
Obere Nahe	196	12	184	17	40	50	53	36	-		
Oberhausen	132	5	127	11	36	41	27	17	-		
An der Ruhr	101	7	94	22	22	20	18	19	-		
Saar-Ost	64	5	59	8	16	8	12	20	-		
Saar-West	97	4	93	8	27	15	31	16	-		
An Sieg und Rhein	256	11	245	37	58	64	73	24	-		
Simmern-Trarbach	126	7	119	11	34	30	25	26	-		
Solingen	144	6	138	24	30	42	24	24	-		
Trier	67	-	67	7	16	19	9	16	-		
Wesel	155	4	151	23	36	42	31	23	-		
Wied	315	18	297	30	81	79	84	41	-		
Wuppertal	7	1	6	2	2	2	-	1	-		
Köln und Region, KV	160	8	152	15	35	24	41	45	-		
Bonn/Bad Godesberg-V.	5	1	4	-	2	1	2	-	-		
An der Saar, KKV	407	16	391	42	79	91	92	103	-		
Rechnungsprüfung 3)	5	3	2	-	5	-	-	-	-		
insgesamt	**6.996**	**384**	**6.612**	**863**	**1.770**	**1.641**	**1.564**	**1.158**	**-**		
in %	*100,0*	*5,5*	*94,5*	*12,3*	*25,3*	*23,5*	*22,4*	*16,6*			

1) ohne Honorarkräfte

3.4 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*

Küster-/Hausmeisterdienst etc.

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	56	20	36	21	19	9	4	3	-		
An der Agger	69	22	47	22	23	13	7	4	-		
Altenkirchen	59	22	37	22	21	11	3	2	-		
Bonn	49	17	32	13	9	5	7	15	-		
Dinslaken	44	13	31	16	16	9	3	-	-		
Düsseldorf	108	43	65	39	48	13	4	4	-		
Düsseldorf-Mettmann	45	20	25	21	11	8	4	1	-		
Duisburg	71	20	51	16	30	14	6	5	-		
Essen	198	74	124	71	85	25	12	5	-		
Gladbach-Neuss	154	54	100	48	56	25	13	12	-		
Bad Godesberg-Voreifel	28	9	19	7	11	9	1	-	-		
Jülich	107	34	73	37	49	13	4	4	-		
Kleve	53	12	41	24	22	5	1	1	-		
Koblenz	84	30	54	27	20	17	7	13	-		
Köln-Mitte	26	12	14	4	13	3	6	-	-		
Köln-Nord	41	19	22	13	22	5	1	-	-		
Köln-Rechtsrheinisch	64	29	35	18	33	8	3	2	-		
Köln-Süd	39	17	22	17	10	9	2	1	-		
Krefeld-Viersen	122	21	101	19	44	25	12	22	-		
an Lahn und Dill	140	43	97	49	66	15	7	3	-		
Lennep	45	10	35	14	20	5	5	1	-		
Leverkusen	53	18	35	15	12	14	5	7	-		
Moers	107	31	76	41	49	12	5	-	-		
An Nahe und Glan	55	18	37	19	21	11	3	1	-		
Niederberg	29	13	16	8	13	5	2	1	-		
Obere Nahe	107	33	74	49	39	13	4	2	-		
Oberhausen	78	21	57	25	37	12	3	1	-		
An der Ruhr	36	16	20	14	9	6	2	5	-		
Saar-Ost	57	15	42	22	24	7	1	3	-		
Saar-West	80	38	42	28	33	17	1	1	-		
An Sieg und Rhein	84	32	52	27	43	11	2	1	-		
Simmern-Trarbach	54	10	44	26	12	15	-	1	-		
Solingen	30	7	23	10	13	3	4	-	-		
Trier	83	19	64	31	29	9	11	3	-		
Wesel	26	13	13	11	10	5	-	-	-		
Wied	43	15	28	17	16	5	4	1	-		
Wuppertal	71	28	43	21	37	7	4	2	-		
Köln und Region, KV	13	7	6	2	6	-	4	1	-		
Bonn/Bad Godesberg-V.	2	1	1	-	2	-	-	-	-		
An der Saar, KKV	16	9	7	5	9	1	1	-	-		
Rechnungsprüfung 3)	1	-	1	-	-	1	-	-	-		
Landeskirche	69	40	29	24	29	10	3	3	-		
insgesamt	**2.696**	**925**	**1.771**	**913**	**1.071**	**410**	**171**	**131**	**-**		
in %	*100,0*	*34,3*	*65,7*	*33,9*	*39,7*	*15,2*	*6,3*	*4,9*			

1) ohne Honorarkräfte

3.5 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*

Kirchenmusik

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	34	19	15	9	13	10	2	-	-		
An der Agger	31	16	15	15	8	6	1	1	-		
Altenkirchen	23	13	10	7	9	5	2	-	-		
Bonn	25	16	9	7	10	2	5	1	-		
Dinslaken	29	15	14	14	5	9	-	1	-		
Düsseldorf	40	17	23	12	15	9	3	1	-		
Düsseldorf-Mettmann	64	35	29	20	26	15	3	-	-		
Duisburg	22	13	9	6	9	1	5	1	-		
Essen	47	20	27	17	15	6	7	2	-		
Gladbach-Neuss	40	20	20	13	16	4	4	3	-		
Bad Godesberg-Voreifel	25	13	12	7	7	7	2	1	-		
Jülich	42	19	23	10	11	5	14	2	-		
Kleve	22	11	11	7	12	2	1	-	-		
Koblenz	93	55	38	44	25	15	3	6	-		
Köln-Mitte	7	4	3	2	4	1	-	-	-		
Köln-Nord	30	14	16	5	14	7	4	-	-		
Köln-Rechtsrheinisch	41	22	19	13	14	10	4	-	-		
Köln-Süd	23	11	12	4	6	6	7	-	-		
Krefeld-Viersen	42	3	39	4	9	7	9	13	-		
an Lahn und Dill	75	41	34	28	27	9	8	3	-		
Lennep	35	21	14	13	13	5	2	2	-		
Leverkusen	21	11	10	4	13	1	3	-	-		
Moers	42	20	22	12	17	6	4	3	-		
An Nahe und Glan	53	19	34	18	24	5	6	-	-		
Niederberg	24	10	14	12	9	2	1	-	-		
Obere Nahe	37	17	20	15	9	8	1	4	-		
Oberhausen	16	9	7	7	4	3	2	-	-		
An der Ruhr	13	11	2	3	4	3	1	2	-		
Saar-Ost	33	20	13	7	15	6	-	5	-		
Saar-West	37	19	18	9	21	3	2	2	-		
An Sieg und Rhein	51	28	23	13	21	10	6	1	-		
Simmern-Trarbach	20	10	10	4	8	4	2	2	-		
Solingen	11	4	7	3	3	4	-	1	-		
Trier	31	17	14	6	7	14	-	4	-		
Wesel	34	23	11	13	13	6	2	-	-		
Wied	26	11	15	9	8	5	1	3	-		
Wuppertal	35	22	13	11	16	6	1	1	-		
Köln und Region, KV	1	1	-	-	1	-	-	-	-		
Landeskirche	2	1	1	1	1	-	-	-	-		
insgesamt	**1.277**	**651**	**626**	**404**	**462**	**227**	**118**	**65**	**-**		
in %	*100,0*	*51,0*	*49,0*	*31,6*	*36,2*	*17,8*	*9,2*	*5,1*			

1) ohne Honorarkräfte

3.6 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter*

Verwaltung

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	45	7	38	10	23	7	5	-	-		
An der Agger	77	10	67	13	39	11	6	8	-		
Altenkirchen	42	3	39	7	19	10	2	4	-		
Bonn	5	-	5	1	1	2	-	1	-		
Dinslaken	54	9	45	10	22	13	6	3	-		
Düsseldorf	159	47	112	26	75	29	16	13	-		
Düsseldorf-Mettmann	58	8	50	10	27	12	6	3	-		
Duisburg	70	14	56	11	30	12	10	7	-		
Essen	146	36	110	31	55	28	24	8	-		
Gladbach-Neuss	78	18	60	18	30	15	7	8	-		
Bad Godesberg-Voreifel	28	2	26	11	13	3	1	-	-		
Jülich	55	12	43	13	19	15	5	3	-		
Kleve	33	2	31	11	11	8	3	-	-		
Koblenz	83	15	68	25	27	15	8	8	-		
Köln-Mitte	12	-	12	2	6	3	1	-	-		
Köln-Nord	52	15	37	7	26	6	6	7	-		
Köln-Rechtsrheinisch	58	6	52	15	29	8	5	1	-		
Köln-Süd	52	8	44	11	28	7	6	-	-		
Krefeld-Viersen	59	9	50	13	14	12	12	8	-		
an Lahn und Dill	75	11	64	20	29	13	8	5	-		
Lennep	72	16	56	11	43	9	6	3	-		
Leverkusen	101	23	78	19	53	10	14	5	-		
Moers	72	8	64	10	28	17	12	5	-		
An Nahe und Glan	40	8	32	7	12	9	7	5	-		
Niederberg	49	7	42	15	20	5	7	2	-		
Obere Nahe	58	10	48	11	28	8	6	5	-		
Oberhausen	74	12	62	11	35	17	8	3	-		
An der Ruhr	38	8	30	6	13	5	10	4	-		
Saar-Ost	24	1	23	7	13	4	-	-	-		
Saar-West	44	4	40	16	20	5	3	-	-		
An Sieg und Rhein	119	15	104	25	59	17	14	4	-		
Simmern-Trarbach	40	7	33	8	15	7	5	5	-		
Solingen	45	9	36	8	24	6	4	3	-		
Trier	52	11	41	9	24	14	5	-	-		
Wesel	49	9	40	12	22	7	7	1	-		
Wied	47	8	39	6	22	9	5	5	-		
Wuppertal	83	27	56	15	32	16	12	8	-		
Köln und Region, KV	49	13	36	9	19	11	8	2	-		
Bonn/Bad Godesberg-V.	53	13	40	9	23	12	6	3	-		
An der Saar, KKV	54	7	47	9	26	12	6	1	-		
Rechnungsprüfung 3)	8	5	3	3	4	1	-	-	-		
Landeskirche	341	86	255	55	154	59	41	32	-		
insgesamt	**2.753**	**539**	**2.214**	**546**	**1.212**	**489**	**323**	**183**	**-**		
in %	*100,0*	*19,6*	*80,4*	*19,8*	*44,0*	*17,8*	*11,7*	*6,6*			

1) ohne Honorarkräfte

3.7 *Mitarbeitende nach Geschlecht und Alter sonstiges*

Kirchenkreis	Mitarbeitende gesamt 1)	darunter sind		davon geboren im Jahr							
		Männer	Frauen	vor 1960	1960 bis 1969	1970 bis 1979	1980 bis 1989	nach 1989	ohne Angabe		
Aachen	7	3	4	4	-	2	1	-	-		
An der Agger	67	13	54	14	27	12	7	7	-		
Altenkirchen	39	9	30	16	13	3	6	1	-		
Bonn	32	6	26	9	12	5	2	4	-		
Dinslaken	34	15	19	8	13	3	9	1	-		
Düsseldorf	28	15	13	6	17	4	-	1	-		
Düsseldorf-Mettmann	9	1	8	2	6	1	-	-	-		
Duisburg	50	12	38	19	18	7	4	2	-		
Essen	527	140	387	59	133	109	108	118	-		
Gladbach-Neuss	61	38	23	26	24	7	3	-	-		
Bad Godesberg-Voreifel	346	63	283	42	119	61	70	54	-		
Jülich	106	29	77	19	31	27	23	6	-		
Kleve	13	2	11	3	6	2	2	-	-		
Koblenz	64	10	54	17	21	12	10	4	-		
Köln-Mitte	13	7	6	3	6	3	1	-	-		
Köln-Nord	8	1	7	2	4	-	2	-	-		
Köln-Rechtsrheinisch	27	3	24	2	6	6	6	7	-		
Köln-Süd	8	-	8	-	4	3	1	-	-		
Krefeld-Viersen	235	44	191	42	82	54	34	23	-		
an Lahn und Dill	57	6	51	14	25	9	9	-	-		
Lennep	88	21	67	20	39	14	11	4	-		
Leverkusen	114	20	94	23	39	25	20	7	-		
Moers	26	7	19	1	9	6	2	8	-		
An Nahe und Glan	35	8	27	15	7	4	6	3	-		
Niederberg	23	9	14	6	8	6	-	3	-		
Obere Nahe	36	8	28	8	14	7	7	-	-		
Oberhausen	200	37	163	30	63	37	46	24	-		
An der Ruhr	235	47	188	45	58	55	47	30	-		
Saar-Ost	3	1	2	3	-	-	-	-	-		
Saar-West	9	1	8	2	5	1	1	-	-		
An Sieg und Rhein	89	18	71	12	36	20	12	9	-		
Simmern-Trarbach	12	2	10	-	4	2	4	2	-		
Solingen	90	24	66	14	40	13	12	11	-		
Trier	12	6	6	3	5	-	4	-	-		
Wesel	125	18	107	33	43	24	20	5	-		
Wied	27	8	19	4	14	3	5	1	-		
Wuppertal	188	112	76	70	66	27	18	7	-		
Köln und Region, KV	131	38	93	32	47	34	14	4	-		
Bonn/Bad Godesberg-V.	40	12	28	7	15	6	6	6	-		
An der Saar, KKV	15	3	12	9	3	2	1	-	-		
Rechnungsprüfung 3)	8	4	4	3	3	1	1	-	-		
Landeskirche	748	305	443	179	222	144	163	40	-		
insgesamt	**3.985**	**1.126**	**2.859**	**826**	**1.307**	**761**	**698**	**392**	**-**		
in %	*100,0*	*28,3*	*71,7*	*20,7*	*32,8*	*19,1*	*17,5*	*9,8*			

1) ohne Honorarkräfte